



AFRICAN NETWORK FOR BASINS ORGANIZATION/RESEAU AFRICAIN DES ORGANISMES DE BASSINS

STRENGTHENING INSTITUTIONS FOR TRANSBOUNDARY WATER MANAGEMENT IN AFRICA (SITWA)/ RENFORCEMENT DES INSTITUTIONS DE GESTION DES EAUX TRANSFRONTALIERES EN AFRIQUE

RECRUITMENT D'UN SPECIALISTE EN COMMUNICATION POUR LE PROJET SITWA

Janvier 2014



Project funded by the European Union

Le Projet SITWA cherche un candidat pour un poste de Spécialiste en Communication

I. DESCRIPTION DU POSTE

Date limite: Le 20 février, 2014

Titre du poste: Spécialiste en Communication du projet SITWA/ANBO/GWP

II. CONTEXTE

Le continent Africain compte le plus grand nombre de bassins fluviaux transfrontaliers qui couvrent collectivement 64% de la superficie de l'Afrique et contient un peu plus de 93% de ses ressources en eau de surface. C'est pourquoi, suite à l'adoption de la Vision africaine de l'eau 2025, l'Union africaine a requis en 2000 l'instauration d'une "Fédération Africaine des Organismes de Bassin, des fleuves et lacs", pour développer et adopter une approche commune pour la gestion des eaux transfrontalières.

Malgré l'abondance de l'Afrique en ressources en eau transfrontières qui peuvent faire une différence dans le développement socio - économique et la coopération interrégionale pour la paix et le développement, ce potentiel sur le continent énorme n'est pas pleinement exploité. Le rapport du Programme de Développement des Infrastructures en Afrique (PIDA) souligne le fait que seulement 30 % de la population africaine a accès à l'électricité, comparé aux 70-90 % dans les autres pays en développement. Les ressources en eau sont sous-utilisées. Les prélèvements sont faibles, avec seulement 4 % destinés à l'approvisionnement en eau des populations, à l'irrigation et à l'énergie hydraulique ; seuls 18 % du potentiel d'irrigation du continent sont satisfaits.

C'est dans ce contexte que l'Union européenne a décidé d'appuyer le Projet de Renforcement des Institutions de Gestion des Eaux Transfrontières en Afrique (SITWA) afin de contribuer au développement socio- économique des peuples africains grâce à l'utilisation durable des ressources en eau.

La Phase de démarrage du Projet SITWA, initiée en début 2012 a réellement débuté en Octobre 2012, avec l'objectif principal de renforcer la coopération régionale au niveau politique, économique et des parties prenantes pour une gestion durable des ressources en eau transfrontalières en Afrique, comme contribution à la paix et à la sécurité, la stabilité et la réduction de la pauvreté, en s'appuyant sur le savoir africain. En pratique, le projet vise à faire du RAOB une organisation durable et influente, qui facilite, dans le cadre de l'Union africaine et de l'AMCOW, le développement des organismes de bassin (lacs et cours d'eau) comme catalyseurs du développement politique et institutionnel, de la gestion des connaissances et de l'information et du renforcement des capacités dans le domaine de la gestion et du développement des eaux transfrontalières.

Le Projet, prévu pour trois ans et dont une phase de démarrage d'un an et une phase de mise en œuvre de deux ans, est co- géré par l'Organisation pour la Mise en Valeur du Fleuve Sénégal (OMVS) et le Partenariat Mondial de l'Eau (GWP), suite à un Accord

signé en Avril 2012. Il est géré par l'équipe de gestion du projet (EGP) installée dans les locaux de l'OMVS à Dakar, au Sénégal.

Pendant la phase de démarrage, les consultants ont examiné la situation actuelle, identifié les lacunes et les activités que le projet SITWA mettra en œuvre au cours de sa seconde phase. Les domaines prioritaires pour la phase de démarrage sont relatifs au (i) cadre institutionnel et légal du RAOB en relation avec le CMEA ; (ii) la revue des leçons apprises de l'expérience de 5 OB financés par l'Initiative Européenne de de l'Eau, (iii) les cadres juridiques OBF/L, (iv) le renforcement des capacités; (v) la gestion des connaissances et (vi) la mobilisation des ressources financières pour les organismes de bassin. Le projet a également préparé des TDR pour (vii) la planification GIRE dans les organismes de bassin, (viii) les liens agendas climat et développement dans les OB, (ix) la gestion de l'information et des données dans les OBF/L, et (x) le développement des infrastructures dans les OBF/L, à mettre en œuvre dans la phase de mise en œuvre.

Les études menées de manière participative ont donné lieu à toute une gamme d'activités stratégiques qui pourraient être mises en œuvre au cours des cinq prochaines années. Ces actions ont été regroupés en six composantes, à savoir : (i) Composante 1: renforcement institutionnel du RAOB; (ii) Composante 2: la gouvernance (appui juridique / institutionnel aux OBF/L) , (iii) Composante 3 : Renforcement des capacités ; (iv) Composante 4 : la gestion des connaissances ; (v) la mobilisation des ressources financières et, (vi) composante 6 : l'évaluation de la GIRE dans les OBF/L, le changement climatique, la gestion des données et le développement des infrastructures (WP7-10).

Les six composantes sont ceux qui guideront l'EGP pour les 3 prochaines années de la phase de mise en œuvre. Pendant cette phase, la communication sera l'un des aspects clés du projet. C'est dans ces circonstances que le projet SITWA est à la recherche d'un spécialiste en communication avec une longue expérience dans la communication créative et de l'information, et gestion des connaissances. Le candidat devra avoir une bonne compréhension des stratégies de communication dans le contexte socio-économique actuel du continent africain et capable d'apprendre rapidement et être en mesure d'appliquer ses compétences en communication en rapport avec les bassins fluviaux, les commissions économiques régionales et d'autres parties prenantes impliquées dans le secteur de la gestion les ressources en eau.

III. RELATION HIERARCHIQUE

Le/la responsable de la communication du projet SITWA transmet directement ses rapports au gestionnaire du projet actuellement hébergé par l'OMVS. Il / elle est responsable de toutes les tâches qui lui sont assignées par le chef de projet.

IV. **LIEU D’AFFECTATION:** Dakar, Sénégal.

V. **DURÉE DU CONTRAT:** 12 mois, renouvelable en fonction des performances

VI. REMUNERATION

Le/la responsable de la communication du projet SITWA touchera un salaire mensuel de Deux Mille (2 000) Euros, et ce montant inclut tous les avantages liés à ce poste. L'assurance médicale est prise en charge directement par le projet SITWA.

VII. FONCTIONS PRINCIPALES:

- Préparer la stratégie de communication du projet SITWA en collaboration avec les principales parties prenantes, les partenaires et en particulier les Organismes de Bassins de Fleuves et Lacs (OBF/L) et les commissions économiques régionales (CER);
- Concevoir, planifier et mettre en œuvre la communication interne et externe du projet SITWA;
- Gérer le système d'information africaine de l'eau avec l'appui d'un jeune professionnel en matière de TIC;
- Mettre en œuvre le volet 5 du projet SITWA relatif à l'information et à la gestion des connaissances;
- Préparer et diffuser le Bulletin du projet SITWA;
- Assurer la liaison avec les responsables de la communication OBF pour sélectionner les informations pertinentes pour être affiché sur le site Web ANBO;
- Gérer le site du Réseau Africain des Organismes de Bassin (www.raob-anbo.org);
- Gérer les activités de communication internes et externes au jour le jour de SITWA ;
- Maintenir une forte image du projet à travers les publications et les médias sociaux (Facebook, Twitter, etc).
- suivre l'actualité du développement, à travers un large éventail de médias;
- Préparer les états et les articles pour les communications externes/presse;
- Veiller à ce que les communications soient d'un niveau élevé, qu'elles répondent aux besoins du public ciblé, et conformes au budget et au calendrier convenu;
- S'appuyer sur la situation présente pour développer de nouvelles relations avec les médias, les décideurs clés, de membre du GWPO et les points focaux du RAOB;
- Agir en conformité avec les objectifs et la philosophie de l'organisation;

- S'acquitter d'autres tâches qui peuvent être raisonnablement exigés, et à temps.

VIII. QUALIFICATIONS

- Licence en Communication et de préférence une Maîtrise en communications ou dans un domaine connexe;
- Expérience de cinq ans dans le domaine de la communication, du marketing ou du journalisme dans des organisations similaires de niveau international;
- Expérience avec les ONG dans la communication créative, l'information et la gestion des connaissances;
- Une bonne compréhension des stratégies de communication, dans le contexte socio-économique actuel du continent africain et capable d'apprendre rapidement et être en mesure d'appliquer ses compétences en communication avec les organisations des bassins fluviaux, les commissions économiques régionales et d'autres parties prenantes impliquées dans la gestion des ressources en eau du secteur ;
- Expérience en gestion de projet avec une expérience éprouvée de l'atteinte des objectifs;
- Expérience dans le développement et la mise en œuvre des campagnes de communication, de plaidoyer ou de marketing;
- La connaissance de l'environnement non-gouvernementale régionale;
- Excellente communication écrite et orale et bonne présentation;
- L'attention au détail et de solides compétences organisationnelles;
- Capacité à travailler sous pression, en équipe et dynamique;
- Excellentes compétences interpersonnelles et de réseautage;
- Capacité à gérer une charge de travail complexe et de travailler dans des délais serrés;
- Compétences en matière de TIC, y compris les médias sociaux;
- Capable d'écrire et de parler couramment le français et l'anglais.

IX. SOUMISSION DES CANDIDATURES:

Les candidats intéressés par ce poste devront envoyer leur dossier au plus tard le 20 février 2014 à 16 heures par courrier e-mail aux adresses suivantes :

Innocent KABENGA : innocent.kabenga@gmail.com

Madame Marième KEBE: mariemekebe@hotmail.com

Madame Victorine FALL: victorinefall@yahoo.fr